

ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์)
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564
(อาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท)

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท พ.ศ. 2564 ข้อ 6.2.1 (3) ระบุว่าจะต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ (อาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพเหมาะสม โดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ ในคราวประชุมสามัญ ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2564 และครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2564 จึงเห็นสมควรออกประกาศฯ เรื่อง เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564 (อาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท) ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2564 (อาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท)”

ข้อ 2. ให้ประกาศฉบับนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์) (อาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท) ดังนี้

ระดับคะแนน	ความหมาย
1	ปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป
2	ปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำร้อยละ 10-19.99
3	ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำ
4	ปฏิบัติงานมากกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำร้อยละ 10-19.99
5	ปฏิบัติงานมากกว่าเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป

หมวดภาระงาน	คะแนนคิดโดยใช้ชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์						
	35 ชั่วโมง	1	2	3	4	5	
1. ภาระงานสอน	4 หน่วยกิต ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	≤ 3.20 ≤ 9.60	3.21-3.60 9.61-10.80	3.61-4.39 10.81-13.19	4.40-4.79 13.20-14.39	≥ 4.8 ≥ 14.4	
2. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	ไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง	ตามจำนวนชิ้นงานที่คณะฯ กำหนด					
3. ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง	≤ 0.80	0.81-0.90	0.91-1.09	1.10-1.19	≥ 1.20	
4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	15 ชั่วโมง	≤ 12.00	12.01-13.50	13.51-16.49	16.50-17.99	≥ 18.00	
5. พัฒนาดตนเอง เช่น ทักษะภาษาอังกฤษ	5 ชั่วโมง	≤ 4.00	4.01-4.50	4.51-5.49	5.50-5.99	≥ 6.00	

โดยสามารถนำชั่วโมงทำงานของภาระงานสอนเกินจากหมวด 1 มาคิดเป็นภาระงานได้ไม่เกินร้อยละ 80 ของภาระงานขั้นต่ำในหมวด 4 หรือไม่เกิน 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ 5. ให้มีเกณฑ์การให้คะแนนภาระงานด้านวิจัยและผลงานทางวิชาการ (อาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท) ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนนภาระงานด้านวิจัยและผลงานทางวิชาการ
5 คะแนน เมื่อ เข้าเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> • หัวหน้าโครงการวิจัย 1 เรื่อง • ตีพิมพ์บทความวิจัยระดับชาติ/นานาชาติ 1 เรื่อง หรือตีพิมพ์บทความวิชาการ 1 เรื่อง และเป็น First author ในฐานข้อมูล TCI / ISI / Scopus • นำเสนอแบบปากเปล่าระดับนานาชาติ 1 เรื่อง
4 คะแนน เมื่อ เข้าเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> • ผู้วิจัยร่วมโครงการวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง • ผู้วิจัยร่วม ตีพิมพ์บทความวิจัย/บทความวิชาการระดับชาติ 1 เรื่อง หรือบทความในฐานข้อมูล TCI / ISI / Scopus 1 เรื่อง • นำเสนอปากเปล่าระดับชาติ/โปสเตอร์ระดับนานาชาติ
3 คะแนน เมื่อ เข้าเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> • อยู่ระหว่างการยื่น submit บทความวิจัย/บทความวิชาการระดับชาติ/นานาชาติ • อยู่ระหว่างการยื่นขออนุมัติทุนโครงการวิจัย/รอการอนุมัติทุนโครงการวิจัย
2 คะแนน เมื่อ เข้าเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาโครงร่างวิจัย • เตรียมผลงานเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ
1 คะแนน เมื่อ <ul style="list-style-type: none"> • เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการวิจัยและจริยธรรมการวิจัย อย่างน้อย 1 ครั้ง
0 คะแนน <ul style="list-style-type: none"> • กรณีไม่มีผลงานวิจัย หรือไม่มีการตีพิมพ์บทความวิจัย/บทความวิชาการ

ข้อ 6. ให้มีน้ำหนัการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลสัมฤทธิ์ของงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (สายคณาจารย์) ดังนี้

อาจารย์ใหม่ (กรณีทดลองปฏิบัติงาน)

หมวดภาระงาน	มาตรฐานกลาง*	ส่วนงานมอบหมาย**
1. ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า 20	20
2. ภาระงานวิจัย/งานวิชาการอื่น	ไม่น้อยกว่า 10	10
3. ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า 2	5
4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับ พันธกิจของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 10	25
	ผลรวม	60

อาจารย์ใหม่ (กรณีคณาจารย์ประจำ)

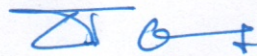
หมวดภาระงาน	มาตรฐานกลาง*	ส่วนงานมอบหมาย**
1. ภาระงานสอน	ไม่น้อยกว่า 30	35
2. ภาระงานวิจัย/งานวิชาการอื่น	ไม่น้อยกว่า 10	15
3. ภาระงานบริการวิชาการ/บริการวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า 2	10
4. ภาระงานพัฒนานักศึกษา และงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม หรือภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับ พันธกิจของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 10	10
	ผลรวม	70

ข้อ 7. ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

7.1 อาจารย์ใหม่ (กรณีทดลองปฏิบัติงาน) ให้ใช้แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ (คณาจารย์) ปท.1

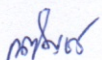
7.2 อาจารย์ใหม่ (กรณีคณาจารย์ประจำ) ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ สายวิชาการ (คณาจารย์) ปจ.2

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกัญชวลี แสงรัก)
พนักงานปฏิบัติงาน